



ZMĚNY V POVINNOSTECH ZAMĚSTNAVATELŮ OHLEDNĚ PRACOVNÍCH ÚRAZŮ

JUDr. Kateřina DEMOVÁ, Ph.D.,

vedoucí advokátka v Aegis Law, advokátní kancelář, s. r. o.

S účinností od 1. 1. 2026 dojde ke **změnám povinností zaměstnavatelů týkajících se pracovních úrazů**, pokud jde o **oblast evidence, ohlašovací povinnost a povinnost zasílat záznam o úrazu**. Principy právní úpravy zůstávají v zásadě stejné – zaměstnavatel bude mít, tak jako v současné době, i nadále povinnost všechny úrazy (tedy i nepracovní) evidovat a v případě pracovních úrazů též plnit ohlašovací povinnost či zasílat záznam o úrazu stanoveným subjektům.

Změny, které budou účinné od nového roku, zahrnují zejména stanovení či změnu náležitostí příslušných dokumentů a posílení elektronické formy komunikace v rámci **procesu digitalizace státní správy**. Avizovaným cílem nové právní úpravy je snížení administrativní zátěže zaměstnavatelů a zjednodušení a urychlení následného procesu zpracování hlášených pracovních úrazů.

V rámci právní úpravy tak dochází ke **změně znění § 105 odst. 7 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů** (dále jen „ZP“). Současné znění:

„Vláda stanoví nařízením

- a) způsob vedení evidence úrazů v knize úrazů,
- b) ohlašování úrazů,

- c) vyhotovování a zasílání záznamu o úrazu a záznamu o úrazu – hlášení změn,
- d) okruh orgánů a institucí, kterým se ohlašuje pracovní úraz, zasílá záznam o úrazu a záznam o úrazu – hlášení změn,
- e) co se rozumí smrtelným pracovním úrazem pro statistické účely,
- f) vzor záznamu o úrazu a vzor záznamu o úrazu – hlášení změn.“

se od 1. 1. 2026 mění na:

„Vláda stanoví nařízením

- a) členění pracovních úrazů,
- b) způsob evidence úrazů a její náležitosti,
- c) způsob ohlášení pracovního úrazu a jeho náležitosti,
- d) způsob zasílání záznamu o úrazu a jeho náležitosti,
- e) okruh orgánů a institucí, kterým se ohlašuje pracovní úraz a zasílá záznam o úrazu.“

Dále dochází ke **zrušení dosavadního prováděcího předpisu** k tomuto ustanovení – nařízení vlády č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamu o úrazu, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „NV č. 201/2010 Sb.“) – a jeho **nahrazení novým nařízením vlády č. 322/2025 Sb., o povinnostech zaměstnavatele při pracovních úrazech** (dále jen „NV č. 322/2025 Sb.“). Název tohoto právního předpisu může být trochu zavádějící, neboť stejně jako NV č. 201/2010 Sb. stanovuje i NV č. 322/2025 Sb. požadavky na evidenci úrazů v knize úrazů, v níž je zaměstnavatel povinen evidovat všechny úrazy bez ohledu na to, zda se jedná o úrazy pracovní, či nikoliv¹⁾.

Pojďme si tedy stručně představit **nejvýznamnější změny**, které nová právní úprava přináší.

KNIHA ÚRAZŮ

Požadavky na **obsah evidence** v již výše zmíněné **knize úrazů** (tj. všech úrazů včetně nepracovních) zůstávají v zásadě nezměněny. Nově však **nebude potřebné evidovat „počet hodin odpracovaných bezprostředně před vznikem úrazu“**, jelikož tuto informaci je možné zjistit z času, kdy k úrazu došlo, a z evidence pracovní doby.

Údaj o druhu zranění a zraněné části těla bude zaměstnavatel vyplňovat podle přílohy č. 1 NV č. 322/2025 Sb., budou-li tyto informace zaměstnavateli známy.

VÝSLOVNÉ STANOVENÍ KATEGORIÍ PRACOVNÍCH ÚRAZŮ

Stanovují se **čtyři kategorie pracovních úrazů**, podle nichž se určuje rozsah povinností a další postup zaměstnavatele. Jedná se o:

- **smrtelný pracovní úraz**, tedy takové poškození zdraví, na jehož následky úrazem postižený zaměstnanec nejpozději do 1 roku ode dne, kdy k pracovnímu úrazu došlo, zemřel (dále jen „smrtelný pracovní úraz“),
- **závažný pracovní úraz**, tedy úraz, u kterého trvá hospitalizace úrazem postiženého zaměstnance více než 5 po sobě jdoucích kalendářních dnů, nebo lze-li vzhledem k povaze zranění takovou dobu hospitalizace předpokládat, nebo životu nebezpečný nebo hromadný pracovní úraz podle jiného právního předpisu upravujícího bezpečnost a ochranu zdraví při práci

¹⁾ Viz § 105 odst. 2 ZP a dále též STÁDNÍK, Jaroslav. § 105 [Povinnosti zaměstnavatele při pracovních úrazech a nemocech z povolání]. In: KOŠNAR, Michael a kol. *Zákoník práce, prováděcí nařízení vlády a další související předpisy s komentářem po tzv. flexinovele k 1. 6. 2025*. 18. aktualizované vydání. Olomouc: ANAG, 2025, s. 397.

a bezpečnost provozu při hornické činnosti a při činnosti prováděné hornickým způsobem²⁾ (dále jen „závažný pracovní úraz“),

- **pracovní úraz**, u kterého došlo ke zranění zaměstnance **s dočasnou pracovní neschopností delší než 3 kalendářní dny**, nicméně nejedná se o úraz závažný nebo smrtelný (dále jen „pracovní úraz s DPN delší než 3 dny“),
- **pracovní úraz**, u kterého **nebyla způsobena dočasná pracovní neschopnost nebo byla způsobena dočasná pracovní neschopnost nepřesahující 3 kalendářní dny** (dále jen „pracovní úraz bez DPN či s DPN do 3 dnů“).

Je však třeba říci, že obdobné členění pracovních úrazů a s ním související povinnosti zaměstnavatelů vyplývalo již z NV č. 201/2010 Sb., a nová právní úprava tak na dosavadní systém v zásadě navazuje.

OHLÁŠENÍ PRACOVNÍHO ÚRAZU

Ohlášení závažného nebo smrtelného pracovního úrazu oblastnímu inspektorátu práce (vztahuje-li se na zaměstnavatele, zaměstnance, fyzickou nebo právnickou osobu anebo na jejich činnost působnost orgánů inspekce práce podle zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů³⁾ – dále jen „ZIP“) či **obvodnímu báňskému úřadu** (podléhá-li činnost zaměstnavatele, pracoviště nebo technické zařízení vrchnímu dozoru orgánů státní báňské správy podle jiného právního předpisu⁴⁾) příslušným podle místa, kde k pracovnímu úrazu došlo, bude prováděno **pouze elektronicky prostřednictvím portálu Státního úřadu inspekce práce** (dále jen „portál SÚIP“). Náležitosti ohlášení pracovního úrazu jsou stanoveny v příloze č. 2 NV č. 322/2025 Sb., přičemž formát a struktura bude zveřejněna ze strany Státního úřadu inspekce práce. Ohlašovací povinnost vůči výše uvedeným subjektům již tedy nebude možné splnit v listinné formě.

Ohlášení pracovního úrazu dalším příslušným subjektům (např. ohlášení jakéhokoli pracovního úrazu odborové organizaci či ohlášení smrtelného pracovního úrazu Policii České republiky nebo zdravotní pojišťovně úrazem postiženého zaměstnance) **neprobíhá prostřednictvím portálu SÚIP**, ale zaměstnavatel jej provede zvlášť. Ohlášení vůči těmto subjektům může být provedeno elektronicky nebo v listinné podobě a musí splňovat náležitosti stanovené v již zmíněné příloze č. 2 NV č. 322/2025 Sb.

Pro úplnost dodejme, že **ohlašovací povinnost** bude zaměstnavatel, jako doposud, povinen splnit **bez zbytečného odkladu**.

ZASLÁNÍ ZÁZNAMU O PRACOVNÍM ÚRAZU

Stejně jako v současné době bude **zaměstnavatel povinen vyhotovovat záznamy o pracovních úrazech** pouze v případě smrtelného pracovního úrazu, závažného pracovního úrazu a pracovního úrazu s DPN delší než 3 dny, nikoliv tedy v případě pracovních úrazů bez DPN či s DPN do 3 dnů.

²⁾ Viz např. § 19 vyhlášky č. 26/1989 Sb., o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a bezpečnosti provozu při hornické činnosti a při činnosti prováděné hornickým způsobem na povrchu, ve znění pozdějších předpisů, § 21 vyhlášky č. 22/1989 Sb., o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a bezpečnosti provozu při hornické činnosti a při dobývání nevyhrazených nerostů v podzemí, ve znění pozdějších předpisů, § 11 vyhlášky č. 55/1996 Sb., o požadavcích k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a bezpečnosti provozu při činnosti prováděné hornickým způsobem v podzemí, ve znění pozdějších předpisů.

³⁾ Působnost inspekce práce je upravena v § 6 ZIP, přičemž se vztahuje např. na zaměstnavatele a na jejich zaměstnance, na právnické osoby, u kterých jsou vykonávány veřejné funkce, a na fyzické osoby vykonávající veřejné funkce.

⁴⁾ Viz např. § 39 odst. 1 a 2 zákona č. 61/1988 Sb., o hornické činnosti, výbušninách a o státní báňské správě, ve znění pozdějších předpisů.

Zaslání záznamu o pracovním úrazu příslušnému oblastnímu inspektorátu práce či obvodnímu báňskému úřadu bude rovněž prováděno **pouze elektronicky prostřednictvím portálu SÚIP**, a uvedeným subjektům tak nebude možné zaslat tyto záznamy v listinné podobě. Z tohoto důvodu dojde také ke **zrušení vzorových formulářů záznamu o úrazu a záznamu o úrazu – hlášení změn**. Náležitosti záznamu o pracovním úrazu jsou stanoveny v příloze č. 3 NV č. 322/2025 Sb., přičemž také v tomto případě budou formát a struktura zveřejněny ze strany Státního úřadu inspekce práce.

Zásadní je změna termínu odeslání záznamu o pracovním úrazu výše uvedeným subjektům – nově bude zaměstnavatel povinen zaslat záznam o pracovním úrazu **nejpozději do 15 pracovních dnů ode dne, kdy se o pracovním úrazu dozvěděl**.

Jestliže se zaměstnavatel následně dozví o skutečnostech, které se liší od údajů uvedených v původně zasláném záznamu o pracovním úrazu, **aktualizuje bez zbytečného odkladu zasláný záznam o úrazu v rámci portálu SÚIP** a odešle jej prostřednictvím tohoto portálu příslušnému oblastnímu inspektorátu práce či obvodnímu báňskému úřadu.

Po odeslání záznamu prostřednictvím portálu SÚIP bude **zaměstnavatel povinen zajistit na záznamu o pracovním úrazu** (či na aktualizovaném záznamu o pracovním úrazu) **stanovené podpisy** (např. podpis zástupce zaměstnavatele, podpis úrazem postiženého zaměstnance, podpisy svědků či podpis zástupce odborové organizace). To bude moci učinit dvěma způsoby:

- **vytisknutím** záznamu a opatřením jeho listinné podoby **vlastnoručními podpisy** stanovených osob, nebo
- **uložením** záznamu v elektronické podobě a jeho **opatřením uznávanými elektronickými podpisy** stanovených osob, což může být z praktického hlediska problematické, neboť např. zaměstnanec nemusí uznávaným elektronickým podpisem disponovat.

Zaměstnavatel bude následně povinen záznam o pracovním úrazu či aktualizovaný záznam o pracovním úrazu opatřený podpisy, jak bylo uvedeno výše (dále jen „podepsaný záznam o pracovním úrazu“), **uchovat po dobu 10 let**.

Zaměstnavatel bude povinen **po jedné kopii** podepsaného záznamu o pracovním úrazu **předat bez zbytečného odkladu** úrazem postiženému zaměstnanci, zástupci zaměstnanců pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci a zástupci odborové organizace, pokud u zaměstnavatele působí. V případě smrtelného pracovního úrazu je zaměstnavatel povinen předat jednu kopii podepsaného záznamu o pracovním úrazu rodinným příslušníkům úrazem postiženého zaměstnance.

Zaslání **podepsaného záznamu o pracovním úrazu dalším subjektům** (např. zdravotní pojišťovně úrazem postiženého zaměstnance) **neprobíhá**, stejně jako v případě ohlášení pracovního úrazu, **prostřednictvím portálu SÚIP**. Zaměstnavatel je povinen zajistit toto odeslání jinak, a to elektronicky nebo v listinné podobě. I v tomto případě je zaměstnavatel povinen zaslat podepsaný záznam o pracovním úrazu stanoveným subjektům **nejpozději do 15 pracovních dnů ode dne, kdy se o pracovním úrazu dozvěděl**. Zaměstnavatelům je tak třeba doporučit, aby se zajištěním podpisů na záznamu o pracovním úrazu neotáleli, aby uvedenou lhůtu 15 pracovních dnů dodrželi. V této souvislosti je třeba upozornit na to, že NV č. 322/2025 Sb. předpokládá zaslání podepsaného záznamu stanoveným subjektům v originále, tedy nikoliv v kopii jako např. v případě předání podepsaného záznamu úrazem postiženému zaměstnanci. V případě listinné podoby podepsaného záznamu o úrazu tedy bude nutné zajistit dostatečný počet jeho vyhotovení.

STRUČNÝ PŘEHLED POVINNOSTÍ ZAMĚSTNAVATELE OD 1. 1. 2026

Pro snadnější orientaci v nové právní úpravě je níže uveden **stručný přehled povinností zaměstnavatele v případě vzniku úrazů** podle novelizovaného § 105 odst. 7 ZP a podle NV č. 322/2025 Sb. vůči příslušným oblastním inspektorátům práce (dále jen „OIP“) či báňským úřadům (dále jen „BÚ“).

Druh úrazu	Evidence v knize úrazů	Ohlášení pracovního úrazu na OIP / BÚ prostřednictvím portálu SÚIP	Zaslání záznamu o úrazu na OIP / BÚ prostřednictvím portálu SÚIP
smrtelný pracovní úraz	ANO	ANO, bez zbytečného odkladu	ANO, nejpozději do 15 pracovních dnů ode dne, kdy se zaměstnavatel o pracovním úrazu dozvěděl
závažný pracovní úraz	ANO	ANO, bez zbytečného odkladu	ANO, nejpozději do 15 pracovních dnů ode dne, kdy se zaměstnavatel o pracovním úrazu dozvěděl
pracovní úraz s DPN delší než 3 dny	ANO	NE	ANO, nejpozději do 15 pracovních dnů ode dne, kdy se zaměstnavatel o pracovním úrazu dozvěděl
pracovní úraz bez DPN či s DPN do 3 dnů	ANO	NE	NE
nepracovní úraz	ANO	NE	NE

ZÁVĚR

Závěrem je třeba upozornit, že **v případě pracovního úrazu, ke kterému dojde do 31. 12. 2025** (včetně), bude zaměstnavatel postupovat podle dosavadního NV č. 201/2010 Sb., i když bude své povinnosti týkající se evidence úrazů, ohlášení pracovních úrazů či odeslání záznamů o pracovních úrazech plnit až od 1. 1. 2026.

Zaměstnavatelům lze jistě doporučit, aby se s novou právní úpravou, zejména s obsahem NV č. 322/2025 Sb., detailně seznámili co nejdříve, aby nemuseli potřebné informace zjišťovat až při řešení konkrétního úrazu. To by mohlo vést k nedodržení stanovených povinností, čímž by se zaměstnavatelé mohli vystavit riziku uložení vysokých pokut ze strany inspekce práce⁵⁾.

⁵⁾ Za porušení uvedených povinností hrozí zaměstnavatelům pokuty ve výši až 1 000 000 Kč – viz § 17 odst. 1 písm. k) až n) a odst. 2 písm. b) a c) a § 30 odst. 1 písm. k) až n) a odst. 2 písm. b) a c) ZP.